

# Acción Unida

POR ANITA NORMARK Y JIM BAKER

**LA DECLARACIÓN SOBRE LA MISIÓN DEL CONSEJO DE SINDICATOS MUNDIALES, FIRMADA EN ENERO DE 2007, LO DICE TODO: “ORGANIZARSE, DEFENDER LOS DERECHOS HUMANOS Y LAS NORMAS DE TRABAJO EN TODO EL MUNDO Y PROMOVER EL CRECIMIENTO DE LOS SINDICATOS EN BENEFICIO DE TODOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS Y DE SUS FAMILIAS”. NUNCA HA SIDO TAN NECESARIA ESTA SENCILLA EXPRESIÓN DE SOLIDARIDAD COMO EN ESTOS TIEMPOS DE DIFICULTADES.**

La recesión que ha seguido al fracaso de los servicios financieros ha reforzado la necesidad de forjar una asociación entre las organizaciones que representan a los centros nacionales y las que representan a los sindicatos sectoriales. Es ahora cuando los sindicatos necesitan todo el poder político e industrial que puedan reunir.

En esta publicación se describe una respuesta estratégica a la crisis global por parte del movimiento sindical internacional. Las ideas que aquí se exponen están siendo presentadas ante la comunidad internacional y los líderes mundiales, no para duplicar el trabajo que ya ha hecho cada uno de los Sindicatos Mundiales, de manera individual o colectiva, sino para dar cabida a una voz única y unificada en favor de una estrategia de recuperación que sitúe a las personas en primer lugar.

El movimiento de los Sindicatos Mundiales obtiene su fuerza de la acción concertada. Sirve de foro para intercambiar información e ideas y como catalizador de toda acción y cooperación que resulte valiosa para el movimiento sindical internacional en su conjunto.

Prácticamente todas las acciones del Consejo de Sindicatos Mundiales están relacionadas con la organización y el reconocimiento sindical. Puede consistir en trabajar para efectuar cambios en la legislación laboral y en

su aplicación, de forma que los trabajadores puedan formar libremente sindicatos sin temor alguno. El empeño por brindar apoyo internacional para que la labor del movimiento sindical de Estados Unidos tuviera como fruto la Ley de libre elección del empleado (Employee Free Choice Act) es un excelente ejemplo. También se están identificando otros países en los que podemos combinar nuestra fuerza política e industrial para ofrecer a los trabajadores la oportunidad de ejercer el derecho de asociación y de negociación colectiva. En este sentido se está colaborando con determinados países y en algunas Zonas Industriales Francas.

El creciente número de relaciones laborales precarias e informales en todo el mundo también se ha convertido en un grave impedimento para la asociación, la negociación colectiva y la creación de fuerza sindical. Los trabajadores que se mantienen fuera de la órbita de contratos de empleo regulares y directos viven en un mundo nebuloso de trabajo precario, a menudo sin ninguna protección social, legal o de negociación colectiva. E incluso aquellos que en teoría están protegidos muchas veces temen afiliarse y corren el riesgo de perder su empleo. Los trabajadores “desechables” han sido las primeras víctimas de la crisis económica. La colaboración en este ámbito, facilitada por un grupo

de trabajo, ha constituido una de las máximas prioridades de los Sindicatos Mundiales. Debemos salir de esta crisis renovando la idea del empleo regular, no sólo por los trabajadores afectados sino para ayudar a frenar la caída libre del empleo siempre que existan problemas económicos. Esta tarea global avanza rápidamente gracias a la estrecha cooperación entre los Sindicatos Mundiales en materia de política, incluyendo a los organismos intergubernamentales, y de labor sectorial en los campos de la asociación y las relaciones industriales.

La migración global es otro de los fenómenos en aumento que afecta a las posibilidades de sindicación, sobre todo en sectores tales como la construcción, la sanidad y los servicios. Por tanto, se ha comenzado a trabajar de manera conjunta en materia de migración, un problema que implica tanto una dimensión política como un impacto específico en cada sector. En los próximos años, millones de trabajadores atravesarán los continentes en búsqueda de un empleo y de una vida mejor. La colaboración de los Sindicatos Mundiales se considera una forma de fortalecer las respuestas tanto política como sectorial.

También son importantes los esfuerzos por influir sobre el impacto y el papel de las empresas multinacionales en los mercados nacionales y en el mercado global. Muchas veces operan con unos presupuestos de facturación superiores a muchos presupuestos nacionales. Esto también afecta a los mercados de trabajo nacionales y a las oportunidades para que los trabajadores se sindicalen y defiendan sus intereses. El diálogo social global entre las distintas Federaciones Sindicales Mundiales y las empresas particulares se ha extendido ampliamente a lo largo de las últimas décadas, por ejemplo a

través de la negociación de más de 60 acuerdos marco internacionales o globales con empresas multinacionales. El Consejo de los Sindicatos Mundiales está recabando e intercambiando información sobre las estrategias de las empresas y los acuerdos marco.

Sin embargo, no podemos lograr nuestros objetivos sindicales sin unas buenas leyes que protejan completamente los derechos y sean hechas valer. Para eso es necesario que los gobiernos trabajen y que se rehabiliten los valores del servicio público. La crisis económica pone de relieve la locura de la “subcontratación” de responsabilidades públicas y de bienes públicos a aquellos que se dejan llevar por los beneficios. Los Sindicatos Mundiales analizan

conjuntamente una amplia variedad de cuestiones tales como los servicios públicos de calidad, la imposición de impuestos justos y adecuados, los vínculos esenciales entre las normas públicas y la conducta privada y el rendimiento o la justicia económica y social. Una “recuperación” en la que el gobierno retroceda después de que los bancos se hayan levantado o en la que los beneficios privados desplacen los valores de los servicios públicos sembraría de nuevo la semilla del desplome de los mercados.

Para cumplir la mayor parte de este programa variado de los Sindicatos Mundiales y ayudar a que sus miembros se comuniquen mejor con sus afiliados y con el público general,

se están desarrollando los elementos de una estrategia unificada y coherente de campañas y comunicaciones. Un grupo de trabajo reúne a los Sindicatos Mundiales para desarrollar herramientas y propuestas comunes de comunicación, entre otras cosas avanzando en la era de Internet. Esta publicación constituye en sí misma una iniciativa del grupo de trabajo.

Es imposible analizar las opciones de recuperación sin abordar la creciente desigualdad existente entre los países y dentro de cada uno de ellos. La pobreza y el desempleo se expanden tan rápidamente que las cifras se quedan desfasadas casi inmediatamente.

La respuesta a la crisis económica no debe limitarse a la regulación y la supervisión financiera. Toda recuperación debe abordar las desigualdades y las injusticias y forjar un nuevo enfoque en la política pública dirigido a aumentar el ámbito de la negociación colectiva como proceso para redistribuir la riqueza y promover a igualdad. El impacto de la discriminación por razones de género, nacionalidad, raza, religión y demás consideraciones aumenta de forma paralela al empeoramiento de la crisis financiera, de alimentos y de energía.

Todos estos aspectos conforman una agenda de contenido abundante para la acción sindical. El éxito no está garantizado, pero se harán progresos siempre que mejoren las comunicaciones y se fortalezcan los vínculos entre las comunidades nacional e internacional de trabajo. Ciertamente dará sus frutos el trabajo conjunto para promover unas normas de trabajo internacionales que defiendan los derechos de los trabajadores a asociarse y a negociar colectivamente, para promover la cooperación industrial, nuevas leyes y una política de liberación, así como la acción en los lugares de trabajo. El camino para recuperarnos del caos generado por el capitalismo global será largo y doloroso, pero el movimiento sindical internacional está dispuesto a situar entre las soluciones las estrategias sindicales coherentes y eficaces para luchar por los derechos y el crecimiento.

**Anita Normark**, *Secretaria General de ICM (Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera)*, es la *Presidenta del Consejo de Sindicatos Mundiales*

**Jim Baker** es *Coordinador del Consejo de Sindicatos Mundiales*

